



MAASDAM

Gedragscode voor Medewerkers & Business Partners

Maart 2026

Versie 1: 2024
Versie 2: 2026

Doel en uitgangspunt

Bij Maasdam handelen we volgens duidelijke waarden. Eerlijkheid, integriteit, verantwoordelijkheid voor het milieu, respect voor mensenrechten en transparantie vormen de basis van onze manier van werken.

Deze gedragscode beschrijft de principes die richting geven aan ons dagelijks handelen. De code is van toepassing op alle medewerkers van Maasdam en op onze business partners, waaronder leveranciers en onderaannemers.

Medewerkers ontvangen deze gedragscode bij indiensttreding als onderdeel van hun arbeidsvoorwaarden. Voor business partners is de gedragscode publiek toegankelijk via onze website.

Wij beschouwen onze partners als een verlengstuk van Maasdam. Daarom verwachten wij dat zij dezelfde normen van professioneel en ethisch gedrag hanteren.

E – Milieu en duurzaamheid

Rentmeesterschap over het milieu

Maasdam zet zich in voor het leveren van producten en diensten die voldoen aan hoge duurzaamheidsnormen. Wij nemen verantwoordelijkheid voor onze impact op het milieu en streven naar voortdurende verbetering van onze prestaties op het gebied van duurzaamheid.

Van onze medewerkers en business partners verwachten wij dat zij deze ambitie ondersteunen. Dit betekent dat zij zich houden aan toepasselijke milieuwetgeving en actief bijdragen aan het beschermen van de gezondheid en duurzaamheid van onze planeet.

S – Mensen en arbeidsomstandigheden

Bescherming van mensenrechten

Maasdam hecht grote waarde aan de bescherming van mensenrechten binnen haar activiteiten en samenwerkingen. Dit omvat onder meer eerlijke arbeidspraktijken, nul tolerantie voor kinderarbeid en moderne slavernij, het bevorderen van diversiteit en inclusie en het bieden van een veilige en ondersteunende werkomgeving.

Wij tolereren geen discriminatie, intimidatie, pesterijen of andere vormen van onethisch gedrag op de werkvloer. Van medewerkers en business partners verwachten wij dat zij eenzelfde houding aannemen, in het bijzonder bij projecten waar wij samen werken of waar partners optreden als verlengstuk van Maasdam.

Wij moedigen business partners aan om mensenrechtenoverwegingen actief mee te nemen in hun besluitvorming en mogelijke risico's tijdig te herkennen en te beperken.

G – Integriteit en goed bestuur

Anti- Fraude (Omkoping, corruptie en witwassen)

Maasdam tolereert geen enkele vorm van corruptie, omkoping of witwassen. Medewerkers en business partners dienen terughoudend te zijn bij het aanbieden of accepteren van geschenken of uitnodigingen die bedoeld zijn om invloed uit te oefenen op zakelijke beslissingen. Daarnaast verrichten zij geen handelingen die direct of indirect kunnen bijdragen aan het verbergen, verplaatsen of legitimeren van geld of middelen met een illegale herkomst.

Belangenverstrengeling

Maasdam voert haar activiteiten uit volgens hoge normen van eerlijkheid en transparantie. Medewerkers en business partners dienen situaties te vermijden waarin persoonlijke belangen conflicteren met de belangen van Maasdam.

Wanneer een mogelijk belangenconflict wordt vastgesteld, verwachten wij dat dit onmiddellijk wordt gemeld.

Intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie

Medewerkers en business partners respecteren het intellectuele eigendom van Maasdam, waaronder patenten, modelrechten en auteursrechten.

Vertrouwelijke of bevoorrechte informatie die in het kader van de samenwerking wordt gedeeld, wordt zorgvuldig beschermd en niet zonder toestemming gebruikt of verspreid.

Naleving van wet- en regelgeving

Medewerkers en business partners handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving in de landen waarin zij actief zijn. Betrouwbaarheid en geloofwaardigheid vormen hierbij het uitgangspunt.

Naleving van deze gedragscode

Deze gedragscode is van toepassing op alle medewerkers van Maasdam en op alle business partners, waaronder leveranciers en onderaannemers die namens of samen met Maasdam werkzaamheden uitvoeren.

Iedereen die voor of met Maasdam werkt, wordt geacht deze gedragscode te respecteren en hiernaar te handelen. Van business partners verwachten wij dat zij deze principes ook binnen hun eigen organisatie uitdragen.

Overtreding van deze gedragscode wordt beschouwd als een ongewenst incident. In dergelijke gevallen verwachten wij volledige medewerking bij het onderzoek en het oplossen van de situatie.

Wanneer een business partner weigert mee te werken aan een onderzoek of herstelmaatregelen, kan dit leiden tot maatregelen, waaronder beëindiging van de samenwerking.

Melden van incidenten

Indien een medewerker of business partner kennis heeft van een mogelijke schending van milieupraktijken, mensenrechten of integer handelen, verwachten wij dat dit wordt gemeld via onze klachtenprocedure.

Meldingen kunnen worden gedaan via: compliance@maasdam.nl

De verstrekte informatie is essentieel voor een zorgvuldig onderzoek en passende opvolging. Maasdam behandelt meldingen vertrouwelijk en zorgvuldig.

Monitoring en transparantie

Op verzoek van Maasdam kan een business partner informatie verstrekken waaruit blijkt dat aan de principes uit deze gedragscode wordt voldaan.

Maasdam publiceert daarnaast jaarlijks een duurzaamheidsverslag waarin incidenten geanonimiseerd worden gerapporteerd.

Erkenning

Door het aangaan van een arbeidsrelatie met Maasdam of het sluiten van een contract met Maasdam bevestigt de medewerker of business partner dat deze gedragscode is gelezen en begrepen.

Wij verwachten dat iedereen die namens of samen met Maasdam werkt deze waarden respecteert en bijdraagt aan een integere en professionele samenwerking.

Maasdam

